

컨설팅 절차



신청 접수

- 1 www.kwpi.or.kr
일터혁신 플랫폼 온라인 접수
(신청기업 자가진단 실시)



심사 선정

- 2 지원기업 심사 선정,
지원기업 선정 공고

심사기준

- **사업장 여건**
업종·규모별 적절성
- **도입의지**
경영자 및 근로자의 혁신의지와
실행가능성
- **수행효과성**
고용안정 및 일자리 창출 효과



협약 체결

- 3 총괄기관-수행기관-
지원기업 간 협약 체결



컨설팅 수행

- 4 지원기업 종합진단, 제도설계 및
실행계획 수립 등
※ 신청 영역에 따라 10~21주 소요



이행관리

- 5 제도 실행 모니터링 및 촉진 지원,
정부지원사업연계 등

신청 방법

www.kwpi.or.kr

'일터혁신플랫폼' 온라인 접수

STEP 01

기업회원 회원가입 및 로그인

- 1 본인인증 진행
- 2 사업장 정보 입력

STEP 02

일터혁신 컨설팅 신청하기 클릭 후 지원서 작성

- 1 일터혁신 자가진단 결과 제출
- 2 정보 활용 동의서 제출
- 3 컨설팅 희망 수행기관 「한국표준협회」 선택

STEP 03

필수 서류 첨부 후 '사업 신청 완료' 클릭

- 1 노사대표함의 확인서
- 2 근로자규모 입증서류
(4대보험 가입자명부 or 건강보험사업장 적용통보서)

Future Value, Ask KSA

2024년 일터혁신 컨설팅 지원사업



사업문의 한국표준협회 일터혁신센터

(06160) 서울시 강남구 테헤란로 69길 5(삼성동, DT센터) 12층

Tel. 02-6240-4784 E-mail. workplace@ksa.or.kr



고용노동부

KSA 한국표준협회

사업 목적 및 개요

노사협력에 기반한 지식근로자 육성과
근로자 참여를 통한 혁신활동의 체계적 전개로
근로자의 삶의 질과 기업의 생산성 향상 지원

전문 컨설턴트가 기업에 직접 방문하여 기업상황 진단,
해결 및 개선방안 도출, 이행관리 및 정부지원사업
연계를 통해 기업 혁신활동의 내재화 지원

신청자격

- 일터혁신에 대한 필요성과 의지가 있는 국내 사업장

지원
제외
대상

- 근로자수 20인 미만 사업장
- 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관
- 상호출자제한기업집단
- 당해연도 고용노동부 컨설팅을 이미 받고 있는 사업장
- 최근 3년간 임금체불과 산재발생 이력이 없는 사업장

신청기간

2024.02 ~  예산소진시까지
상시접수

※ 일터혁신 플랫폼(www.kwpi.or.kr)에서 정확한 일정 확인 가능

지원내용

컨설팅 유형	지원 대상	지원 기간
일반 컨설팅	일터혁신 컨설팅 지원 자격에 부합하는 사업장	10~21주
지역·업종별 특화 컨설팅	지역·산업·원하청 단위 다수 사업장 컨소시엄 구성	10~21주
이행지원	최근 2년 내 일터혁신 컨설팅을 완료한 사업장	12주

컨설팅 지원 내용

노사파트너십 체계 구축

- 노사 공동 목표 설정을 통한 노사파트너십 형성 및 노사관계 역량 강화 지원
- 노사 비전체계 수립, 노사협의회 등 운영방안 마련

작업조직·작업환경 개선 [안전일터 포함]

- 유연하고 스마트한 현장중심의 작업시스템 구축 및 작업환경개선 지원
- * 근로자 참여 혁신활동, 3정5S, 불필요한 일줄이기, 스마트공장 도입을 위한 준비 등
- 사업장 안전·보건 개선 및 근로자 보호를 위한 안전한 일터 조성
- * 강화된 「산업안전법」 관련 사업장 재해예방 지원, 사업장 방역체계 수립 등

고용문화 개선

- 조직문화 진단을 통한 개선 및 정착방안 수립(직장내 괴롭힘 근절 등)
- 남녀모두가 일하기 좋은 고용문화를 만드는 과정 지원
- * 고용차별 및 여성인력 활용방안, 모성보호 제도 안착 등

장시간 근로 개선

- 업무수행에 적합한 근무체계 개편(교대제, 유연근무제 등)
- 근로시간 단축에 따른 임금보전·생산성 향상 방안

평생학습체계 구축

- 역량기반, 교육체계 설계 및 교육제도 운영 효율화
- 경력개발, 경력경로 설정 및 퇴직프로그램 등 전직훈련

장년고용안정체계 구축

- 장년 근로자의 고용안정을 위한 인사관리 제도 개편
- 퇴직 지원 프로그램 설계, 숙련전수 시스템, 임금피크제 등

임금체계 개선

- 직무·능력·역할 중심 임금체계 개선
- 최저·통상 임금, 포괄임금제 등 노동정책 이슈해소 및 적법성 확보 지원

평가체계 개선

- 채용, 평가, 승진 등을 위한 합리적 평가체계 구축
- 평가제도 운영체계 수립·개선 및 인사제도와 연계

컨설팅 이행지원

1. 정부지원금 연계

- 워라벨 일자리 장려금 : 근로시간 단축계획을 세워 기존 실 근로시간보다 2시간 이상 단축한 사업주 지원
- 고용유지지원금 : 경영악화로 고용조정이 불가피하게 된 사업주에게 고용유지 조치를 실시하는 경우 지원금 지원
- 고령자 계속 고용장려금 : 정년 이후에도 계속 일할 수 있도록 정년퇴직자 계속 고용제도를 도입한 사업주 지원
- 기타 : 사업장 상황과 여건에 맞는 지원금 연계 지원

2. 교육 지원

- 인사노무 담당자를 위한 원데이 세미나 교육 지원
(일정 : 상/하반기 각 1회)

회차	교육 주제
1	중대재해처벌법의 이해
2	연차의 완벽한 이해
3	노사협의회 운영 실무
4	괴롭힘 예방체계 구축
5	임신·출산·육아를 둘러싼 노무관리

* 교육 주제는 추후 일부 변경될 수 있습니다.

- 일터혁신 사례공유 포럼 진행 : 7월 예정
(주제 : 이중구조 해소를 위한 임금체계 개선 및 직급별 임금구조)
- *일정 및 주제는 추후 변경될 수 있습니다.

3. 성과 확산

- 일터혁신 우수기업 인증 참여지원(고용노동부 정부 포상)
- 일터혁신 우수사례 취재 및 기획기사 제작 지원
- 일터혁신 우수사례 온라인 홍보물 제작 지원
- 지원기업별 맞춤형 정부지원사업 연계(스마트공장, ESG, 디지털 전환 관련 지원사업을 포함한 전문인력·조직문화 개선 지원 사업 연계)